

Main Stage

Topics, Trends, Technologies

Arbeiten in der Lebensmittelindustrie 4.0 - Perspektiven und Chancen
Working in the Food Industry 4.0 - perspectives and opportunities

Anselm Elles

Lebensmittelproduktion 4.0 - Faktor Mensch: Herausforderungen und Bewerbungsmanagement entlang der Food Value Chain

Die Lebensmittelwirtschaft sowie die sie beliefernden Input- und Technologiebranchen stellen einen global agierenden Sektor und zugleich eine komplexe Lieferkette dar, die sogenannte Food Value Chain. Entlang dieser Food Value Chain bieten sich mannigfaltige Beschäftigungsmöglichkeiten in national und international tätigen Unternehmen. Diese Vielseitigkeit in national und international tätigen Unternehmen, sowohl Konzernen als auch kleinen und mittleren Unternehmen, gilt es Nachwuchskräften und wechselwilligen Beschäftigten aus anderen Wirtschaftssektoren zu veranschaulichen und sie für einen beruflichen Werdegang und eine attraktive Karriere entlang dieser Food Value Chain zu gewinnen. Modernste Technologien, fortschreitende Digitalisierung und der Anspruch zahlreicher Unternehmen, in ihren Geschäftsbereichen (Welt-) Marktführer zu sein bieten einen hohen Attraktionsgrad. Aufgrund der zunehmenden Durchlässigkeit der Karriereentwicklung bieten sich hier von Saatgut bis Fast Food unendliche Beschäftigungspotentiale und Karrieremöglichkeiten für Bewerber.

Food production 4.0 - the human factor: Challenges and application management along the food value chain

The global acting food industry and its affiliated input- and technology sectors are part of one of the most complex supply chains, the so-called Food Value Chain. Along this Food Value Chain an impressive number of employment opportunities is existing, offering a wide range of different job profiles and carrier possibilities in national and international companies, global player as well as SMEs. Modern technologies, ongoing digitalization and the claim of an uncountable number of companies to be (world-)market leader in their domain is enlarging the attractiveness as an employer and must be shown to young professionals and those already working in other sectors. Due to the fact, that nowadays the permeability within the Food Value Chain enables employees to design their carrier from Farm to Fork, from seeds to fast food, the agribusiness and food industry are offering a unlimited range of different employments and a diversity in the personal development of candidates.